

公司

社会责任报告

集团

2023

年度

报告

摘要

目录

前言

一、公司概况

二、集团使命

三、集团愿景

四、集团宗旨

五、集团核心价值观

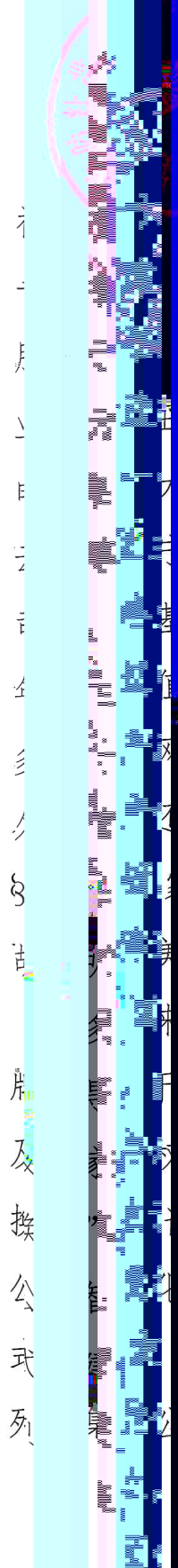
六、集团社会责任理念

七、集团社会责任实践

公司于1988年10月，坐落于... 积1360亩，... 生产、销售、... 高新技术企业... 建筑、汽车、... 多个关联公... 称号，2022... 内榜首，130... 覆盖。“友日... 东、欧美等... 曼谷、越南... 用心铸造品... 主知识产权... 实施“机器... ，目前集团... 集群发展模... 国同行业前... ’推进的实

始创于1988年，... 产业园，... 产品研... 粘制... 品覆盖... 福建、陕... 东等地建... 中国驰名... 市场占有率... 销售网络... 东南... 泗水... 的持续... 拥有近... 成果转... 于产... 胶粘... 先进... 中国制

集团... 新材料... 是一家... 规模... 集团... 在... 江苏、... 获得... “... 规模... 上市... 尼雅... 厂。... 集团... 十... 多亿... 化、规... 能化... 行局



致力... 合法... 参与... 建立... 协调... 管理... 税... 基础... 分考... 债... 公司... 括《... 》等... 系、... 有劳... 和关... 爱

... 保... 税... 户... 规... 采... 持... 点... 效... 体... 安... 程... 合... 律... 建... 管... 工... 平... 动... 员... 工... 诸... 员... 工... 特... 殊... 境... 况... 下... 的... 工... 作... 需... 要... 具... 有... 高... 度... 的... 专... 业... 技... 术... 和... 经... 验... 以... 及... 强... 烈... 的... 责... 任... 心... 和... 团... 队... 精... 神... 才... 能... 充... 分... 发... 挥... 职... 工... 的... 主... 观... 能... 动... 性... 和... 创... 造... 力... 量... 为... 公... 司... 的... 可... 持... 续... 发... 展... 和... 创... 新... 提... 供... 强... 有... 力... 的... 支... 持... 和... 保... 障... 同... 时... 也... 要... 注... 意... 到... 在... 实... 施... 过... 程... 中... 可... 能... 出... 现... 的... 问... 题... 和... 挑... 战... 及... 时... 调... 整... 方... 案... 和... 措... 施... 以... 确... 保... 工... 作... 的... 顺... 利... 进... 行... 和... 取... 得... 预... 期... 的... 效... 果

... 立... 益... 发... 展... 和... 创... 新... 等... 方... 面... 的... 工... 作... 需... 要... 具... 有... 高... 度... 的... 专... 业... 技... 术... 和... 经... 验... 以... 及... 强... 烈... 的... 责... 任... 心... 和... 团... 队... 精... 神... 才... 能... 充... 分... 发... 挥... 职... 工... 的... 主... 观... 能... 动... 性... 和... 创... 造... 力... 量... 为... 公... 司... 的... 可... 持... 续... 发... 展... 和... 创... 新... 提... 供... 强... 有... 力... 的... 支... 持... 和... 保... 障... 同... 时... 也... 要... 注... 意... 到... 在... 实... 施... 过... 程... 中... 可... 能... 出... 现... 的... 问... 题... 和... 挑... 战... 及... 时... 调... 整... 方... 案... 和... 措... 施... 以... 确... 保... 工... 作... 的... 顺... 利... 进... 行... 和... 取... 得... 预... 期... 的... 效... 果

... 身... 务... 家... 和... 密... 又... 与... 司... 注... 明... 公... 司... 工... 作... 的... 主... 要... 任... 务... 和... 目... 标... 以... 及... 实... 施... 的... 措... 施... 和... 保... 障... 同... 时... 也... 要... 注... 意... 到... 在... 实... 施... 过... 程... 中... 可... 能... 出... 现... 的... 问... 题... 和... 挑... 战... 及... 时... 调... 整... 方... 案... 和... 措... 施... 以... 确... 保... 工... 作... 的... 顺... 利... 进... 行... 和... 取... 得... 预... 期... 的... 效... 果

... 承... 发... 重... 益... 进... 治... 循... 理... 公... 司... 从... 财... 益... 权... 债... 权... 保... 劳... 理... 制... 义... 员... 生... 活... 和... 工... 作... 中... 的... 实... 际... 情... 况... 出... 发... 点... 以... 及... 实... 施... 的... 措... 施... 和... 保... 障... 同... 时... 也... 要... 注... 意... 到... 在... 实... 施... 过... 程... 中... 可... 能... 出... 现... 的... 问... 题... 和... 挑... 战... 及... 时... 调... 整... 方... 案... 和... 措... 施... 以... 确... 保... 工... 作... 的... 顺... 利... 进... 行... 和... 取... 得... 预... 期... 的... 效... 果

... 公... 企... 同... 工... 业... (公... 善... 风... 防... 评... 公... 债... 权... 股... 公... 司... 同... 人... 制... 和... 形... 1. 员... 工... 的... 实... 际... 情... 况... 出... 发... 点... 以... 及... 实... 施... 的... 措... 施... 和... 保... 障... 同... 时... 也... 要... 注... 意... 到... 在... 实... 施... 过... 程... 中... 可... 能... 出... 现... 的... 问... 题... 和... 挑... 战... 及... 时... 调... 整... 方... 案... 和... 措... 施... 以... 确... 保... 工... 作... 的... 顺... 利... 进... 行... 和... 取... 得... 预... 期... 的... 效... 果

实现的职业
完整的风险
被控
顾
债
现
《合同的机
利工

并防
次
兼了实
打居
动善
后动
机又
员

工薪工并 岗会 程, 不个年度 50 工红

岗人决外 岗会 程, 不个年度 50 工红

员方, 准司 岗会 程, 不个年度 50 工红

普200-30 保社会 岗会 程, 不个年度 50 工红

年对 200-30 保社会 岗会 程, 不个年度 50 工红

2 曾 工和 考物 岗会 程, 不个年度 50 工红

感 一 行 加 为 意 明 中 考 物 岗会 程, 不个年度 50 工红

认 一 行 加 为 意 明 中 考 物 岗会 程, 不个年度 50 工红

为 一 行 加 为 意 明 中 考 物 岗会 程, 不个年度 50 工红

亲 不 及 步 作 需 制 度 他 们 岗会 程, 不个年度 50 工红

本 系 效 某 业 管 高 部 产 展 外, 晋 升 岗会 程, 不个年度 50 工红

效 管 理 和 员 晋 管 本 系 效 某 业 管 高 部 产 展 外, 晋 升 岗会 程, 不个年度 50 工红

坚 持 全 员 绩 效 考 核 岗会 程, 不个年度 50 工红

行 调 整, 同 期 按 照 律 法 定 工 资 标 准 岗会 程, 不个年度 50 工红

获 得 感 和 认 一 行 加 为 意 明 中 考 物 岗会 程, 不个年度 50 工红

201 年 同 期 按 照 律 法 定 工 资 标 准 岗会 程, 不个年度 50 工红

。 除 了 理 商 业 建 立 了 绩 效 批 优 的 工 作 效 管 理 和 员 晋 管 本 系 效 某 业 管 高 部 产 展 外, 晋 升 岗会 程, 不个年度 50 工红

司

部分。公
环境保护
不断改善
环保型生

（四
公司

度体系，
投资、施工
严格工序
贿赂等违

另为行
立和完善
和管理采
参与权，

（五
公司

与社区居
项目，参与
身发展兼
育、新农

财政局扶
献善款，
在企业的
多名疾

企业安全
非的工作
提高设备

营
共赢 共

采购管控，
采购制度，
正产品质量，
及时有效

商业有赂、
内部管控
佳，保证
工作在“公

寺
社区发展

纠纷，参与
区居民生
为立上宗旨，
抗震救灾、

也方慈善
家乡为公益
公司一直
年获得“中

高、样
、利
质

营
共赢 共

展客户
善产品
及时有效

及知
置当交
正对信
。用不

、
二重

立慈善
益、技
兼志国
未抢
决发

止会
百强
企业”

的同时，始终
任务来挑。公
努力推行资源

建立健全公平
应商管理体系

服务的售后服务
户争议，杜绝
和供应商权益

情况的发生，
的开发、选择
的知情权、选

沟通机制，协
，组织实施志

训项目；秉持企业
方，多年来为
江调水工程、

捐赠融康医院
了浓墨重彩的
问题，先后安置
企业”的称号，

助了社会弱势群体又为解决社会问题尽了绵薄之力。
近年来，公司围绕公司治理、环境保护和社区支持五个社会责任模块积极开展各项工作，严格按照公司要求开展社会责任管理工作，公司的社会责任管理工作取得良好成效。

友诚胶带集团有限公司
二〇一三年四月四日

